

**ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД**  
**первичной профсоюзной организации**  
**Муниципальное Казёное Общеобразовательное Учреждение**  
**Верхнедобринская СШ за 2022 год**

**Общая характеристика организации**

На начало 2022 года первичная профсоюзная организация МКОУ Верхнедобринская СШ насчитывала 18 человек, к концу года – 18 человек, (13 %). Рост составил 0%.

На учете в профсоюзной организации состоят неработающие пенсионеры -15 человек, работающие члены ППО – 3. В актив ППО входит председатель- Арифбаева У.Ш, члены профкома - Белова Е.И, Костенко Е.Г.

**Целью первичной профсоюзной организации МКОУ Верхнедобринская СШ является:** укрепление единства коллектива и повышение эффективности деятельности организации.

**Задачами первичной профсоюзной организации МКОУ Верхнедобринская СШ являются:**

- регулярное информирование членов организации о деятельности;
- формирование позитивной мотивационной среды и осознанного профсоюзного членства;
- улучшение качества коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, ответственности работодателей и профактива за выполнение принятых обязательств по коллективным договорам и соглашениям;

- повышение авторитета первичной профсоюзной организации в районе и области.

Большое внимание уделялось информационной работе и формированию у большинства членов профсоюза осознанного профсоюзного членства. Однако, в 2022 году не удалось привлечь новых членов в ППО.

Удалось добиться качественной реализации приоритетных направлений деятельности по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников организации.

Приняты дополнительные меры по контролю и содействию созданию необходимых, безопасных и комфортных условий труда для работников школы: проведены мероприятия по оценки уровней профессиональных рисков на рабочих местах.

**Организационное укрепление профсоюза**

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы на 2022 год. В соответствии с планом работы проведены 5 заседаний, 4 профсоюзных собраний. Члены ППО информировались о новых документах, познакомились с новыми Коллективным договором и Аравилами внутреннего распорядка, приняли участие в акциях Общероссийского профсоюза.

В МКОУ Верхнедобринская СШ нет школы профактива, профсоюзного кружка, обучение председателя ППО проводилось в рамках Дня председателя, совещаний, семинаров.

Работа профсоюзной организации прозрачна:

- вовремя предоставлялась информация, отчёты о работе ППО;
- коллективный договор, план работы, публичный отчёт были размещены на школьном сайте по адресу: e-mail: [vdobrinka@mail.ru](mailto:vdobrinka@mail.ru) web-сайт: [vdobrinka.ru](http://vdobrinka.ru) .

Председатель ППО сотрудничала с директором школы Ивановой В.А., по составлению приложений к Коллективному договору, решению текущих вопросов ППО; с Раут В.В. по вопросам охраны труда.

**Правозащитная работа**

Правовая работа организации в 2022г. строилась по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;

- оказание юридической помощи, консультирование членов профсоюза.

Коллективный договор обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии.

### **Социальная поддержка работников МКОУ Верхнедобринская СШ.**

В 2022 осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

-Арифбаевой У.Ш. была выплачена материальная помощь в связи с перенесенным ковидом.

В целях укрепления членства, создания условий, побуждающих работников к активной жизненной позиции, в 2022 году организовано (за исключением ограничений, связанных с сохранением жизни и здоровья в условиях COVID-19:

- проведение праздников, юбилеев, встреч;

- участие в акциях и конкурсах профсоюза (заочно).

### **Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников**

1. Проведение Специальной Оценки Условий Труда (15 мест).

2. Проведение медосмотров (100%).

3. Инструктирование работников по охране труда (23 человека).

4. Обучение и проверка знаний работников по охране труда.

5. Разработка инструкции по охране труда для работников.

6. Профилактика производственного травматизма.

7. Улучшение условий охраны труда.

8. Участие в конкурсах по охране труда.

**Социальная поддержка детей педагогических сотрудников** не осуществлялась.

### **Социальная поддержка неработающих пенсионеров:**

1) приглашение неработающих пенсионеров на праздник «Нашим учителям спасибо»,

2) посещение ветеранов педагогического труда в праздники, дни рождения, юбилеи,

3) поздравление с Новым годом, вручение подарков ко Дню учителя, в Международный женский день, День пожилого человека.

Все члены ППО получили новогодние подарки.

Все неработающие пенсионеры платят членские взносы.

### **Информационная работа**

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы нашей организации. Своевременно члены профсоюза узнают о работе организации, о социально-трудовых правах членов профсоюза. Данная работа осуществляется через:

1) систематическую работу по наполнению материалами разделов страницы на официальном сайте школы;

2) пополнение материалов в уголке «Охрана труда»;

3) ведение «Фотолетописи» первичной профсоюзной организации;

4) подготовку материалов к публикации материалов в социальных сетях в рамках акций Общероссийского Профсоюза;

5) регулярное обновление электронного реестра по учету членов профсоюза.

Основные мероприятия плана работы на 2022 год выполнены, за исключением пополнения профсоюзного членства.

**Председатель ППО МКОУ Верхнедобринская СШ**

**(Арифбаева У.Ш.)**