

Согласовано

Глава Администрации  
Камышинского  
муниципального района  
Волгоградской области


  
А.В. Самсонов



Согласовано

Председатель профсоюзной  
организации

МКОУ Верхнедобринской СШ

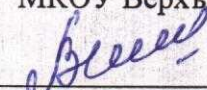
 Арифбаева У. Ш.

Протокол № 4 от 25.12.2023г.

Утверждаю

Директор

МКОУ Верхнедобринской  
СШ

 В. А. Иванова

Приказ № 56 от 25.12.2023г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
В ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работникам муниципального казенного  
общеобразовательного учреждения  
Верхнедобринской средней школы  
Камышинского муниципального района  
Волгоградской области  
(новая редакция)**

### 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных [при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей),
  - за расширение зон обслуживания,
  - за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором,
  - сверхурочной работе,
  - работе в выходные и нерабочие праздничные дни,
  - работе в ночное времяи при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных].

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке (если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законодательством Волгоградской области), не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.3. Определение конкретных размеров соответствующих выплат компенсационного характера осуществляется учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах образовательной организации.

3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

3.5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в следующих размерах:

работникам организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда (3 класс), устанавливается по следующей шкале:

подкласс 3.1 - 12 процента оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.2 - до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.3 - до 8 процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.4 - до 10 процентов (включительно) оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Повышение оплаты труда для работников, занятых на работах с опасными условиями труда (4 класс), устанавливается в размере 24 процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящего Положения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, указанные выплаты не производятся.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий оплаты труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда.

3.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных [при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей),

- за расширение зон обслуживания,
- за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором,
- сверхурочной работе,
- работе в выходные и нерабочие праздничные дни,

-работе в ночное время  
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных].

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы производятся за выполнение работы по вакантной должности в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке работника учреждения, которому производится доплата, за счет и пределах фонда оплаты труда по указанной вакантной должности.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки временно отсутствующего работника.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в следующих размерах:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки [части оклада (должностного оклада) за день или час работы] сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки [части

оклада (должностного оклада) за день или час работы] сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет от 20 до 40 процентов оклада (должностного оклада), ставки за каждый час работы в ночное время.

3.6.1. Работникам образовательной организации производятся выплаты к окладу (должностному окладу) (ставке) за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей при отсутствии вакантных должностей в штатном расписании, соответствующих обязанностей, в размерах, установленных согласно приложению 2 к Положению.

Перечень выплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, может быть расширен на основании локальных нормативных актов организации.

3.6.2. Размеры и порядок выплаты компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования педагогическим работникам образовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области, участвующим в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования устанавливаются согласно приказа комитета образования, науки и молодежной политике Волгоградской области N 2 от 09.01.2019 "Об утверждении Положения о размере и порядке выплаты компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, а также выплат лицам, привлекаемым для работы в региональном центре обработки информации в период подготовки и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в Волгоградской области" с изменениями и дополнениями.

3.7. Конкретный перечень работников, которым могут устанавливаться выплаты к окладу (должностному окладу) (ставке), и конкретный размер выплат определяются руководителем организации по согласованию с коллегиальным органом управления образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях труда.

Приложение № 1  
к Положению об оплате  
работников МКОУ  
Верхнедобринской СШ  
от 31.08.2023 г. № 23 с  
изменениями на 01.12.2023 г.

**РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) (СТАВОК)  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ  
РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
КАМЫШИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

N п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (ставки) (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования")	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников"	
	2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор	12378
	3 квалификационный уровень: педагог-психолог	12439
	4 квалификационный уровень: учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	12500
2.	Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых	

	должностей руководителей, специалистов и служащих")	
2.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, специалистов и служащих второго уровня":	
	2 квалификационный уровень:	12716
	Заведующие хозяйством	13383
3.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих")	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих первого уровня":	
	1 квалификационный уровень:	10039
	уборщик служебных помещений	
5.2.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих второго уровня"	13383
	1 квалификационный уровень:	
	оператор газовых котельных	

Директор школы



В. А. Иванова

Приложение № 3  
к Положению об оплате  
труда работников МКОУ  
Верхнедобринской СШ  
от 31.08.2023 г. № 23 с  
изменениями на 01.12.2023 г.

**РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО  
ДОЛЖНОСТЯМ,  
НЕ ВКЛЮЧЕННЫМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ  
ГРУППЫ,  
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
КАМЫШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

N п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (ставки) (рублей)
1	2	3
1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12 500

Директор школы



В. А.Иванова



Приложение 4  
к Положению об оплате  
труда работникам МКОУ  
Верхнедобринской СШ  
от 31.08.2023 г. № 23 с  
изменениями на 01.12.2023 г.

### КРИТЕРИИ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ИНТЕНСИВНОСТИ

Критерии	Размер коэффициента (в процентах)	Показатели
Привлечение квалифицированных кадров	До 10 %	Молодой специалист (первые три года работы)
Привлечение квалифицированных кадров	До 20 %	Молодой специалист, имеющий диплом с отличием (первые три года работы)
Доступность качественного образования и воспитания	До 50 %	Организация учебно- воспитательного процесса в учреждении
Доступность качественного образования и воспитания	До 50%	Организация методической работы в образовательных учреждениях
Обеспечение образовательного процесса	До 30%	Выполнение работ по организации подвоза
Обеспечение образовательного процесса	До 10%	Выполнение работ по сопровождению обучающихся
Документационное обеспечение деятельности учреждения	До 10%	Ведение и оформление отчетности с использованием средств Интернета (сайта) (0,1 за каждый сайт)
Документационное обеспечение деятельности учреждения	До 10%	Ведение отчетности и организации питания
Документационное обеспечение деятельности учреждения	До 40%	Составление и сдача отчетности в соответствии с установленными требованиями

Качество выполняемых работ	До 20%	наличие ведомственной награды;
Документационное обеспечение деятельности учреждения	До 20%	За работу с нормативно-правовыми актами
Обеспечение финансово-хозяйственной деятельности учреждения	До 30%	Высокий уровень мобильности, оперативности деятельности; реагирование на меняющиеся требования
Обеспечение финансово-хозяйственной деятельности учреждения	До 30%	Своевременное и достоверное содержание работ по должности
Обеспечение финансово-хозяйственной деятельности учреждения	До 10%	Подготовка финансово-экономических обоснований
Документационное обеспечение деятельности учреждения	До 10%	Ведение документации
Информационное обеспечение учебно-воспитательного процесса	До 25%	Организация работы с библиотечным фондом
Информационное обеспечение учебно-воспитательного процесса	До 30%	Обслуживание компьютерной техники, используемой в учебно-воспитательном процессе
Санитарно-гигиеническое состояние территории	До 30%	Выполнение работ по благоустройству; за организацию и проведение ремонтных работ
Санитарно-гигиеническое состояние помещений	До 30%	Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения
Повышение качества образования	До 20%	Подготовка обучающихся - победителей и призеров всероссийских олимпиад, школьных

		конкурсов, проектов
Повышение качества образования	До 30%	Подготовка, проведение конкурсов, мероприятий, соревнований
Документационное обеспечение деятельности учреждения	До 20%	Ведение документации по охране труда
Документационное обеспечение деятельности учреждения	До 10%	Ведение и оформление летнего оздоровления
Повышение качества образования	До 20%	Организация персонифицированного дополнительного образования

Директор школы



В. А. Иванова

Приложение №5  
к Положению об оплате  
трудоустройства МКОУ  
Верхнедобринской СШ  
от 31.08.2023 г. № 23 с  
изменениями на 01.12.2023 г.

**КРИТЕРИИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПОВЫШАЮЩЕГО  
КОЭФФИЦИЕНТА СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА К  
ОКЛАДУ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ), СТАВКЕ**

N п/п	Критерии	Размер коэффициента (в процентах)
1	2	3
1.	Уровень профессиональной компетентности работника (опыт профессиональной деятельности, принятия решений в сложных ситуациях)	До 30%
2.	Сложность, важность выполняемой работы	До 40%
3.	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	До 20%
4.	Умение предоставлять информацию в максимально развернутом виде	До 10%

Директор школы



В. А. Иванова

Прошнуровано, пронумеровано  
и скреплено печатью

Всего листов: 11

Директор МКОУ Верхнедобринской СШ

*Ivanova*  
Иванова В. А.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 290930343710282493392205396682444359568355846798

Владелец Иванова Валентина Алексеевна

Действителен с 07.09.2023 по 06.09.2024